



Secretaria
da Saúde



GOVERNO DE
**PER
NAM
BU**
CO
ESTADO DE MUDANÇA

ITRI
HOSPITAL DO
TRICENTENÁRIO



HOSPITAL DO TRICENTENÁRIO – HOSPITAL MESTRE VITALINO

EDITAL DE SELEÇÃO INTERNA Nº 50/2023

O Hospital do Tricentenário – **HOSPITAL MESTRE VITALINO**, no uso das suas atribuições, faz saber que será realizado **PROCESSO SELETIVO INTERNO** para preenchimento de vaga e formação de cadastro reserva, visando desempenhar atividades inerentes à área solicitada, conforme quadro detalhado constante neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1.** O Processo Seletivo interno será realizado pela O.S.S. Hospital do Tricentenário - **HOSPITAL MESTRE VITALINO**, situado na **Rodovia BR 104, nº 756, Bairro Luiz Gonzaga, Caruaru, PE**, cujo quadro de funções consta no presente Edital;
- 1.2.** É condição para participação deste processo seletivo, o candidato ter vínculo celetista com o Hospital Mestre Vitalino e requisitos básicos descritos no **item 4.3**.
- 1.3** O candidato/colaborador com deficiência, que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado para a realização das etapas deste Processo Seletivo, deverá solicitá-lo por e-mail explicitando o tipo de atendimento diferenciado e Laudo Médico validado que o justifique;
- 1.4** Serão considerados candidatos/colaboradores com deficiência aqueles que se enquadrarem nas categorias discriminadas no Artigo 2º da Lei Brasileira de Inclusão (Lei nº 13.146/15- Estatuto da Pessoa com Deficiência).

2. DO PROCESSO SELETIVO INTERNO

- 2.1** O Processo Seletivo Interno compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:
 - a) **ANÁLISE CURRICULAR**, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada através do envio do currículo para o e-mail:(processoseletivo@hospitalmestrevitalino.com.br). O assunto do e-mail deve constar o **nome completo do candidato e a função pleiteada**. Esta etapa aferirá a experiência profissional de cada candidato/colaborador após a sua respectiva formação e titulação correlata à função, sendo consideradas, exclusivamente, as informações prestadas no currículo do primeiro envio, não sendo acatada nenhuma informação encaminhada posteriormente a esse ato.

- b) **PROVA ESCRITA**, será de natureza classificatória e eliminatória. Os candidatos/colaboradores serão convocados pelo site e deverão comparecer para realização da prova escrita, conforme
- c) local, data e horário da convocação, sendo eliminado o candidato/colaborador faltoso.
- d) **ENTREVISTA**, de natureza classificatória e eliminatória, para avaliação de competências. Os candidatos/colaboradores serão convocados por e-mail e deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação, havendo eliminação em caso de faltas.
- e) **RESULTADO FINAL** será divulgado no site institucional.

3. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO

A seleção dos candidatos/colaboradores obedecerá aos critérios e exigências tecnicamente definidos no Plano de Descrição de Cargos da Unidade, e utilizará as seguintes formas de avaliação, separadas ou simultaneamente:

1. Análise curricular;
2. Prova escrita;
3. Comprovação de experiência e/ou habilitação técnica operacional;
4. Entrevista.

4. DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

- 4.1** O candidato será convocado, após cumprimento dos critérios de avaliação, na ordem classificatória, no quantitativo da vaga existente, através do site institucional e e-mail pessoal do candidato. Os demais aprovados permanecerão em cadastro reserva.
- 4.2** Os candidatos convocados, que não comparecerem no prazo definido pelo RH da Unidade, estarão automaticamente desclassificados.
- 4.3** São requisitos básicos exigidos para a promoção de pessoal:
 - a) Ter sido aprovado no processo seletivo interno;
 - b) Possuir curso superior completo em Administração, Psicologia ou Gestão de Recursos Humanos ou em áreas afins, para o exercício do cargo pleiteado;
 - c) Situação funcional de pertencer ao quadro de pessoal na OSS – Hospital Mestre Vitalino com, no mínimo 01 (hum) ano de vínculo empregatício, no contrato de trabalho vigente, até a data final da inscrição do processo seletivo interno;
 - d) Nos últimos 12 (doze) meses antecedentes à data do início das inscrições do Processo Seletivo Interno, não ter sofrido penalidade disciplinar formalizada;

- e) Possuir habilidades técnicas e competências comportamentais para o cargo pretendido;
- f) Desejável pós-graduação na área de Recursos Humanos e/ou Departamento Pessoal;
- g) Experiência mínima de 1 ano em Recursos Humanos e/ou Departamento Pessoal;
- h) Ter cumprido as determinações deste Edital;
- i) Ter registro no órgão de fiscalização da profissão, apresentar certidão de regularidade junto ao Conselho, de acordo com a vaga disponibilizada.
- j) Apresentar documentação completa solicitada quando informado da aprovação nas demais etapas;
- k) Através de encaminhamento pelo RH, concluir ASO – Exame de Mudança de Função no Setor de Medicina do trabalho ou prestador indicado pelo empregador.

5. DO RESULTADO

O resultado final será divulgado pelo site institucional.

6. DISPOSIÇÕES FINAIS

- a) As inscrições indeferidas serão justificadas por e-mail ao candidato/colaborador durante o processo seletivo.
- b) A convocação do candidato/colaborador para promoção será realizada pelo e-mail, no quantitativo da vaga existente e os demais serão cadastro reserva que poderão ser convocados de acordo com a conveniência e necessidade da unidade.
- c) O candidato/colaborador aprovado, quando houver a vaga, será promovido sob o regime da CLT;
- d) A Seleção interna terá validade de 06 (seis) meses, podendo ser prorrogada por igual período.

6.1 Fazem parte desse Edital os seguintes

anexos: Anexo I- Relação de cargo e quantitativo
previsto Anexo II- Cronograma estimativo de
execução



Secretaria
da Saúde



GOVERNO DE
**PER
NAM
BU**
CO
ESTADO DE MUDANÇA



ANEXO I - RELAÇÃO DE CARGO E QUANTITATIVO PREVISTO

PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA	VAGA EXISTENTE
SUPERVISOR DE RH	44H SEMANAIS	01

ANEXO II- CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO

DATA	DESCRIÇÃO
De 01/11 à 06/11/2023	Envio do currículo para análise.
09/11/2023	Realização da Prova Escrita e Entrevista Comportamental.
10 de novembro 2023.	Divulgação do resultado final